

talents unlimited

HAUSSMANN-ES.COM

3 secteurs d'activité

Immobilier, Services financiers,
Finance d'entreprise

3 pôles d'expertise

Recrutement, Management
de transition, Coaching
et Assessment



HAUSSMANN
EXECUTIVE SEARCH

NOTRE EXPERTISE

Le conseil en recrutement par approche directe, spécialisé sur tous les métiers de la finance et de l'immobilier.

NOTRE VALEUR AJOUTÉE

Une forte spécialisation sectorielle et fonctionnelle garantissant une connaissance très précise des métiers, des organisations et des personnalités.

CES FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS SONT COMPLÉTÉS PAR :

- Des technologies de recherche innovantes : veille permanente sur les nouveaux outils de sourcing et d'identification des candidats, partenariats avec des startups qui développent des solutions d'intelligence artificielle
- Une capacité à mener des recherches de profils internationaux
- Des consultants "orientés-résultats", sachant travailler en équipe et en mode projet
- Des valeurs d'entreprise solidement partagées : esprit d'équipe, persévérance, transparence et convivialité

Our expertise

A direct recruitment firm specialising in finance and the real estate industries.

Our added value

Our industry expertise guarantees a precise understanding of career paths, companies and profiles.

These keys to success are enhanced by:

- Our innovative search technologies: constant monitoring of new tools for sourcing and identifying candidates, partnerships with startups developing artificial intelligence solutions
- Our ability to carry out an international candidate search
- Our results-oriented consultants who are adept at working in teams and in project mode
- Our strong corporate values: team spirit, perseverance, transparency and a focus on people

Nous avons créé HAUSSMANN EXECUTIVE SEARCH parce que nous avons la passion de notre métier, stimulés au quotidien par la profondeur des échanges que nous avons avec nos candidats et nos clients.

Notre métier est de savoir identifier, sélectionner, et convaincre les meilleurs talents (qu'ils soient experts, managers ou dirigeants) pour la réussite de nos clients, dans le respect et l'épanouissement de nos candidats.

Notre valeur ajoutée repose sur notre spécialisation en finance et en immobilier. Nous ajoutons à cela un réseau relationnel qui assure une connaissance fine des organisations et des problématiques opérationnelles de nos clients. Avec la garantie d'une disponibilité égale pour nos clients et nos candidats et d'un souci constant d'éthique.

Ces atouts nous rendent confiants pour répondre aux enjeux futurs de nos clients, et ambitieux pour développer notre entreprise.



Why Haussmann Executive Search? What does it mean to be a recruitment firm today, and what is our added value?

We founded HAUSSMANN EXECUTIVE SEARCH because we are passionate about what we do and we feel inspired by our clients and candidates.

Our work requires us to be able to identify, select and win over top talent (whether they are experts, managers or CEOs) to help our clients succeed, while also respecting our candidates and furthering their careers.

Our added value is derived from our specialisations in finance and real estate and a network of contacts that ensures a deep understanding of our clients' organisations and operational challenges. All this is accompanied by guaranteed availability for clients and candidates and an unwavering focus on ethics.

With these strengths, we have the confidence to meet the future needs of our customers and the ambition to grow our company.

— Pourquoi Haussmann Executive Search ?

**Quel est le sens de notre métier
aujourd'hui, quelle est notre valeur
ajoutée ?**

4 étapes

LA DÉFINITION DU BESOIN

- Un entretien approfondi avec les équipes opérationnelles et les RH pour bien appréhender le contexte du recrutement et de l'entreprise
- La rédaction d'une définition de fonction détaillée : caractéristiques du poste, compétences, qualités humaines
- La signature d'un contrat de recherche par approche directe, établissant un partenariat exclusif entre le client et le cabinet Haussmann, encadré dans le temps, avec une forte obligation de résultat et de transparence

LA RECHERCHE

- La mobilisation des ressources adaptées (chargés de recherche, bases de données, documentation...)
- L'établissement d'une liste de sociétés et de candidats cibles
- L'interview des candidats identifiés et motivés par le projet
- La sélection d'une short-list de 3 à 4 candidats
- La rédaction d'un dossier argumenté sur chaque candidat, avec une conclusion sur l'adéquation du profil au poste proposé

LA SÉLECTION

- L'accompagnement du candidat et du client dans le choix final
- La prise de références sur le candidat finaliste et la formalisation détaillée de ces références

LE SUIVI

- L'assistance et le conseil pour l'élaboration et la négociation de la proposition d'embauche
- Le suivi de l'intégration du candidat après son recrutement

Defining the need

- Thorough debriefing interview with operational teams and HR in order to gain a solid understanding of the professional context and work environment
- Drafting of the detailed job description which encompasses its functions, skills needed, and human characteristics sought in potential candidates
- The signing of a direct approach recruitment contract establishing an exclusive, term-specific partnership between the client and Haussmann Executive Search, which is results-driven and emphasizes our transparency

Search

- Full mobilization of Haussmann's resources (researchers, databases, documentation...)
- Creation of a detailed list of target companies and candidates
- Interview with targeted applicants interested in the position
- Selection of a shortlist comprised of 3 to 4 candidates
- Drafting of a detailed report for each candidate, with a clear conclusion as to the match relevancy between the candidate's profile and the position offered

Selection

- Candidate and client follow-through during the final selection phase
- Thorough checking of references of the final candidate and the formalization of said references

Monitoring

- Assistance and consultation during the development and negotiation phases of the hiring process
- Monitoring of the successful candidate's integration, post-recruitment

Secteurs d'activité



**SERVICES
FINANCIERS**

ASSET MANAGEMENT



**FINANCE D'ENTREPRISE
ET FONCTIONS CORPORATE**

CORPORATE FINANCE



**IMMOBILIER
ET INFRASTRUCTURE**

REAL ESTATE
AND INFRASTRUCTURE

Pôles d'expertise



RECRUTEMENT

RECRUITMENT



**MANAGEMENT
DE TRANSITION**

INTERIM MANAGEMENT



**COACHING
ET ASSESSMENT**

COACHING AND ASSESSMENT

recruteur —
de
— talents



Services financiers

Hausmann Executive Search intervient auprès de nombreux acteurs :

- Gestion d'actifs réels : Private Equity et Private Debts, fonds d'infrastructure
- Gestion d'actifs « valeurs mobilières » : Equity, Fixed Income, Multi-Asset, Hedge funds, ETF
- Banques de financement et d'investissement : Capital Market, Financements Structurés, Trade Finance, Cash Management, Working Capital, M&A, Corporate Finance
- Gestion de fortune : Banque Privée, Family Office, CGPI
- Fintech
- Conseil ESG
- Assurance

Hausmann Executive Search works with a wide range of players:

- Real estate asset management: Private equity and Private Debts, Infrastructure funds
- "Marketable securities" asset management: Equity, Fixed Income, Multi-Asset, Hedge funds, ETFs
- Corporate and investment banking: Capital Market, Structured Finance, Trade Finance, Cash Management, Working Capital, M&A, Corporate Finance
- Wealth Management: Private Banking, Family Office, Financial Adviser
- Fintech
- ESG Consulting
- Insurance

SPÉCIALISTES DES SERVICES FINANCIERS, NOUS ACCOMPAGNONS

- | | |
|--|------------------------------------|
| - Les banques de financement et d'investissement | - Corporate and investment banking |
| - Les gérants d'actifs | - Asset managers |
| - Les compagnies d'assurance et les mutuelles | - Insurance and mutual companies |
| - Les conseils en M&A et en financement | - M&A advisory |
| - Les acteurs du private equity | - Private equity |
| - Les professionnels de la banque privée | - Private banking |



Finance d'entreprise et fonctions corporate

En matière de finance d'entreprise, les collaborateurs sont garants de la bonne gestion financière et de la stratégie de leur structure. Nos clients sont des acteurs variés et reconnus dans leur domaine.

Ainsi, nous conseillons dans leur stratégie de recrutement :

- De grands groupes cotés
- Des groupes familiaux
- Des filiales de groupes étrangers
- Des sociétés sous LBO
- Des PME en forte croissance

Nous accompagnons nos clients dans la recherche de managers / spécialistes / experts des fonctions financières.

Corporate finance employees ensure the proper financial management of the company and the corporate strategy. Our clients in the field of corporate finance are a diverse group of recognised players.

We provide each with a tailored solution:

- Listed groups
- Family businesses
- Subsidiaries of foreign corporations
- Companies undergoing an LBO
- Fast-growing SMEs

We support our clients in the search for managers, specialists and experts to fill financial positions.

QUELQUES EXEMPLES DE POSTES

- | | |
|---|---|
| - DAF / Directeur financier / Secrétaire général finance | - CFOs and financial directors |
| - Stratégie / M&A / Corporate development | - Strategy, M&A and corporate development |
| - Contrôle financier France / Europe / International / FP&A | - France/Europe/International financial auditing and FP&A |
| - Directeur trésorerie et financements | - Treasury and investment directors |
| - Directeur comptabilité / Consolidation / Reporting | - Management of accounting and consolidation directors |
| - Communication financière / Relations investisseurs | - Financial communication and investor relations |
| - Directeur audit interne | - Internal audit |
| - Directeur des ressources humaines | - Human resources |
-





Immobilier et infrastructure

Experts en classes d'actifs réels, nous accompagnons l'ensemble des acteurs de ces secteurs d'activité :

- Les investisseurs immobiliers : fonds immobiliers d'investissement, sociétés de gestion de SCPI ou d'OPCI, foncières ou grands investisseurs institutionnels, family offices...
- Les promoteurs et les monteurs d'opérations : bureaux, commerces, hôtellerie, logistique, santé, secteur public...
- Les sociétés de services : asset et property managers, banques de financement, conseils, avocats, experts...
- Les grands utilisateurs : directions immobilières, enseignes et groupes de luxe...
- Les financeurs, les investisseurs et les corporates en infrastructure : énergies renouvelables, décarbonation, transport...

Hausmann Executive Search, leader on the real estate assets industry, support all players in this industry:

- Real estate investors: investment managers of REITs and real estate funds, or large institutional investors...
- Developers, operators, manufacturers: corporate real estate, malls, hotels, health, public sector...
- Service companies: asset and property managers, investment banks, brokers, legal...
- High-volume users: real estate property management divisions, major retailers, luxury groups...
- Infrastructure financiers, investors and corporates: renewable energies, decarbonation, transports...

LES PROBLÉMATIQUES TRAITÉES COUVRENT

À LA FOIS DES FONCTIONS D'EXPERTISE, DE MANAGEMENT D'ÉQUIPE OU DE DIRECTION GÉNÉRALE

Des postes opérationnels :

- Acquisition
- Fund management, fund raising
- Asset management
- Direction de programme
- Direction du développement
- Direction technique...

Et des fonctions supports :

- Finance, financement
- Ressources humaines
- Digital & IT
- Juridique & fiscal
- Marketing & communication

Operational positions:

- Acquisition
- Fund management, fund raising
- Asset management
- Programme management
- Growth management
- Technical management...

Support functions:

- Finance and investment
- Human resources
- Digital & IT
- Tax & legal
- Marketing & communication

— recruter des profils — internationaux

Pour assister nos clients à l'international, nous avons établi un partenariat avec Ferguson Partners, cabinet d'approche directe basé à Londres, spécialisé dans l'industrie real estate.

Depuis septembre 2015, dans le cadre de ce partenariat, nous avons aussi mis en place une plateforme européenne en collaboration avec les cabinets Kollmannsperger (Allemagne) et Escalier International (Pays-Bas).

Cette alliance nous permet d'accompagner les entreprises dans la gestion de leurs problématiques de recrutement à l'international et de proposer aux candidats intéressés une évolution de carrière à l'étranger.

Recruiting international profiles

To assist our clients in other countries we have set up a partnership with Ferguson Partners, a direct recruitment firm based in London and specialising in real estate.

In September 2015, as part of this partnership, we also established a European platform in collaboration with Kollmannsperger in Germany and Escalier International in Netherlands.

Through this alliance we are able to support companies as they manage their international recruitment challenges and offer interested candidates the chance to advance their careers in new countries.

NOTRE TRACK-RECORD À L'INTERNATIONAL

- Responsable e-commerce Espagne (Barcelone)
- Responsable sales institutionnels Pays-Bas (Amsterdam)
- Responsable des investissements en Belgique (Bruxelles)
- Directeur du développement logistique en Espagne (Barcelone)
- Directeur technique Hôtellerie en Espagne (Madrid)

- E-commerce manager for Spain (Barcelona)
- Institutional sales manager for the Netherlands (Amsterdam)
- Head of investments in Belgium (Brussels)
- Logistics Development Director in Spain (Barcelona)
- Hotel technical director in Spain (Madrid)



Emmanuel Cazier

Partner

Diplômé de l'IEP de Paris et de la Faculté de Droit de Paris, Emmanuel débute son parcours professionnel chez Arthur Andersen en 1990, avant de rejoindre le groupe Paribas en 1992, en qualité de Chargé d'Affaires grandes entreprises. En 1996, il intègre le cabinet Singer & Hamilton, où il dirige successivement le pôle dédié aux fonctions supports (finance d'entreprise, RH et tax & legal) puis crée et développe le pôle dédié au secteur immobilier à partir de 2002. Il co-fonde le cabinet Haussmann Executive Search en 2010.

A graduate of the IEP de Paris and the Faculté de Droit de Paris, Emmanuel began his career with Arthur Andersen in 1990, before joining the Paribas Group in 1992, as a corporate account manager. In 1996, he joined Singer & Hamilton, where he successively headed the support functions practice (corporate finance, HR and tax & legal), before creating and developing the real estate practice in 2002. He co-founded Haussmann Executive Search in 2010.

ecazier@haussmann-es.com



Nathanaël Trouiller

Partner

Diplômé d'un Master en Ingénierie de l'information, Nathanaël effectue l'ensemble de son parcours professionnel depuis 1997 dans l'Executive Search. Il évolue d'abord au sein des cabinets Heidrick & Struggles puis Egon Zehnder où il participe au recrutement de cadres dirigeants et de membres du Comex dans les secteurs de l'industrie et des services. En 2006, il se spécialise dans le recrutement de professionnels confirmés des secteurs de l'immobilier, de la construction et des infrastructures, au sein d'un cabinet d'Executive Search indépendant. Il co-fonde le cabinet Haussmann Executive Search en 2010.

With a Master's degree in Information Engineering, Nathanaël has been working in executive search since 1997. He first worked for Heidrick & Struggles and then Egon Zehnder where he participated in the recruitment of senior executives and members of the Comex in the industry and services sectors. In 2006, he specialized in the recruitment of experienced professionals in the real estate, construction and infrastructure sectors, within an independent executive search firm. He co-founded Haussmann Executive Search in 2010.

trouiller@haussmann-es.com

— une
équipe
mobilisée —
pour le succès de vos recrutements



Pierre Nicolle
Directeur
Services financiers

Pierre est Directeur au sein de la practice Financial Services. Il conduit des missions de recrutement et de conseil pour le compte d'asset managers, de fonds de Private Equity et de banques d'affaires. Titulaire du 3^e cycle universitaire en management de l'IAE de Caen, Pierre commence sa carrière en 2009 au sein de la société de gestion Fourpoints IM. Il rejoint ensuite un cabinet de recrutement par approche directe anglo-saxon, au sein du pôle « gestion d'actifs ». En 2015, Pierre est recruté par AXA Investment Managers pour piloter les recrutements au sein des équipes « Investissements Alternatifs » et « Core » en Europe. Il rejoint Haussmann Executive Search en 2020.

Pierre is Director and advises clients in the Financial Services Practice. He conducts assignments in the Asset Management, Investment Banking & Private Equity industries for leading organizations and top boutiques. With a master's degree in management, Pierre has begun his career as a Sales for an Asset Management Boutique, Fourpoints IM. Then, he has joined Robert Half where he worked on the Asset Management practice. In 2015, Pierre was a Senior Talent Acquisition Specialist at AXA Investment Managers and was managing assignments across the Core & Alternatives Investment platforms. He has joined Haussmann Executive Search in 2020.

pnicolle@haussmann-es.com



Marie-Camille Liger-Belair
Directeur
Services financiers

Diplômée d'un Master en Ressources Humaines à Sciences Po Paris en 1999, Marie-Camille commence son parcours professionnel comme consultante en organisation avant de rejoindre en 2003 le monde du recrutement et de la chasse de tête. Elle se spécialise dès lors en banque de financement et d'investissement ainsi qu'en asset management et travaillera dans différents cabinets de chasse. Elle affine ainsi sa maîtrise des différentes lignes métiers et sa connaissance de leurs acteurs. Elle rejoint Haussmann Executive Search pour accompagner ses clients dans leurs recherches et évaluations de talents et pour développer la practice Services Financiers.

Marie-Camille graduated with a master's degree in Human Resources from Sciences Po Paris in 1999 and began her career as an organizational consultant before joining the world of recruitment and headhunting in 2003. She specializes in corporate and investment banking, as well as asset management and works for various headhunting firms. In this way, she honed her knowledge of the different business lines and their players. She joins Haussmann Executive Search to support clients in their talent searches and assessments and to develop the Financial Services practice.

mclicherbelair@haussmann-es.com



Stéphanie Veillé
Directeur
Services financiers

Stéphanie est Directeur au sein de la practice Financial Services. Elle conduit des missions de recherche sur les métiers du wealth management et du digital pour le compte de Sociétés de gestion, Family Offices, Banques Privées, Plateformes et CGPI.

Diplômée d'un Master Banque Finance et Assurance - Ingénierie financière et commerciale, Stéphanie débute son parcours dans le Capital Investissement en tant que Chargée de partenariats et Relations Investisseurs avant de rejoindre le groupe Crystal et de participer au développement de la plateforme dédiée aux CGPI. C'est en 2015, que Stéphanie intègre le groupe Harvest, éditeur de logiciel, en tant qu'Account Manager pour développer le marché professionnel du patrimoine et plus particulièrement les Banques Privées et les Sociétés de gestion afin de les accompagner dans leur transformation digitale.

Stéphanie is a Director in the Financial Services practice. She conducts research missions on wealth management and digital for asset management companies, family offices, private banks and IFAs.

With a Master's degree in Banking Finance and Insurance - Financial and Commercial Engineering, Stéphanie began her career in Private Equity as a Partnership and Investor Relations Officer before joining the Crystal group and participating in the development of the platform dedicated to IFAs. In 2015, Stéphanie joined the Harvest group, a software publisher, as Account Manager to develop the professional wealth management market and more specifically Private Banks and Management Companies, in order to support them in their digital transformation.

sveille@haussmann-es.com



Zorana Gligoric

Directeur

**Finance d'entreprise /
Fonctions corporate**

Zorana est Directrice au sein de la practice Finance d'entreprise et Fonctions corporate. Diplômée de Solvay Brussels School of Economics, détentrice d'un Master en économie européenne, elle est polyglotte (français, anglais, serbo-croate, néerlandais) et a évolué dans un environnement international. Elle a exercé des responsabilités au sein des directions financières de banques et d'entreprises industrielles cotées, avant de devenir à son tour une chasseuse de talents pour ce type de fonctions.

Zorana rejoint Haussmann Executive Search en 2022 pour conduire des missions de recherche dans les fonctions financières, juridiques et de ressources humaines auprès d'un large panel de clients.

Zorana is a Director in the Corporate Finance and Functions practice. A graduate of the Solvay Brussels School of Economics with a master's degree in European Economics, she is multilingual (French, English, Serbo-Croatian, Dutch) and has worked in an international environment. She has held positions of responsibility in the finance departments of banks and listed industrial companies, before becoming a talent hunter in her own right.

Zorana joins Haussmann Executive Search in 2022 to conduct search assignments in the financial, legal and human resources functions for a wide range of clients.

gligoric@haussmann-es.com



Magali Déroutède

Directeur

Immobilier

Diplômée de Neoma (Rouen Business School) et trilingue (anglais, espagnol), Magali a exercé des responsabilités en Banque et au sein de Sociétés de gestion. Dans le cadre de fonctions diverses : commerciales, marketing, communication, direction de projets et d'équipes et au service de différentes classes d'actifs, traditionnelles ou alternatives, comme l'asset management immobilier. Elle rejoint Haussmann Executive Search en 2015 pour prendre en charge des missions dans le secteur de l'immobilier.

A graduate of Neoma (Rouen Business School) and trilingual (English, Spanish), Magali has held positions of responsibility in banking and management companies. In various functions: sales, marketing, communication, project and team management and in the service of different asset classes, both traditional and alternative, such as real estate asset management. She joined Haussmann Executive Search in 2015 to take on assignments in the real estate sector.

mderroute@haussmann-es.com



Delphine Breton

Directeur

**Immobilier / Conseil /
Hôtellerie**

Diplômée de l'ESCP-EAP et trilingue (anglais, allemand), Delphine a exercé des responsabilités dans le conseil en management, en banque et au sein d'un conseil Immobilier. Elle a exercé différentes fonctions : Manager puis Directrice dans le conseil, Responsable marketing client en banque puis Directrice de l'activité Workplace & Change Management au sein du groupe JLL. Elle rejoint Haussmann Executive Search en 2021 pour prendre en charge des missions dans le secteur de l'immobilier et en particulier du monde des conseils et des utilisateurs et développer la practice Hôtellerie au sein du cabinet.

A graduate of ESCP-EAP and trilingual (English, German), Delphine has held positions of responsibility in management consulting, banking and real estate consulting. She has held various positions: Manager then Director in consulting, Client Marketing Manager in banking and then Director of Workplace & Change Management within the JLL group. She joins Haussmann Executive Search in 2021 to take charge of missions in the real estate sector and in particular in the world of consultants and users and to develop the Hotel practice within the firm.

breton@haussmann-es.com



Stéphanie Champault
Directeur
Immobilier

De formation universitaire en Information et Communication, Stéphanie a travaillé durant quinze ans dans le secteur de l'audiovisuel et du cinéma à des fonctions opérationnelles, avec une forte dimension organisation et management de projet. Elle rejoint Haussmann Executive Search en 2011 où elle développe une expertise en recrutement sur les métiers de l'immobilier, notamment ceux de la promotion immobilière et de la maîtrise d'ouvrage.

With a university degree in Information and Communication, Stéphanie has worked for fifteen years in the audiovisual and cinema sector in operational functions, with a strong organisational and project management dimension. She joined Haussmann Executive Search in 2011 where she developed an expertise in recruitment in the real estate sector, particularly in property development and project management.

schampault@haussmann-es.com



Francis Nguyen
Directeur
Immobilier

Diplômé d'une école de commerce et du master 246 de Dauphine, Francis a commencé sa carrière en 2014 chez Haussmann Executive Search en tant que consultant spécialisé sur le secteur de l'immobilier. Début 2021, il rejoint le conseil en transactions immobilières NCT, en tant que directeur du bureau de Bordeaux. Fort de cette expérience, il revient en 2022 chez Haussmann Executive Search à sa vocation de conseil en recrutement sur le secteur de l'immobilier.

A graduate of a business school and a master 246 from Dauphine, Francis began his career in 2014 at Haussmann Executive Search as a consultant specialising in the real estate sector. At the beginning of 2021, he joined the real estate transaction consultancy NCT as director of the Bordeaux office. With this experience, he will return to Haussmann Executive Search in 2022 as a recruitment consultant in the real estate sector.

fnguyen@haussmann-es.com



Camille Gervasoni
Consultant Sénior
Immobilier

Diplômé d'une école de commerce, Camille débute sa carrière au sein d'un cabinet de recrutement généraliste sur des fonctions d'ingénierie avant de se spécialiser dans le domaine de l'Immobilier. En 2019, Camille fait le choix de rejoindre le cabinet Haussmann Executive Search afin de renforcer son expérience sur les métiers de la maîtrise d'ouvrage et développer une expertise en recrutement dans le domaine de l'investissement et de l'asset management.

A graduate of a Business School, Camille began his career in a generalist recruitment agency in engineering positions before specialising in the real estate field. In 2019, Camille decided to join Haussmann Executive Search in order to strengthen his expertise on project management jobs and to develop his knowledge in the field of investment and asset management.

cgervasoni@haussmann-es.com



Raphaël Graca
Consultant Sénior
Immobilier

Titulaire d'un Master en Psychologie Sociale et du Travail, Raphaël commence sa carrière professionnelle en 2017 chez Maesina International Search, cabinet de recrutement par approche directe spécialisé sur les fonctions Marketing & Ventes. En 2021, il rejoint le cabinet Haussmann Executive Search en tant que consultant afin de développer une expertise en recrutement sur tous les métiers du secteur immobilier, notamment ceux de la promotion, de l'investissement et de l'asset management.

Raphaël holds a master's degree in Social and Occupational Psychology and began his professional career in 2017 at Maesina International Search, a direct approach recruitment firm specialising in Marketing & Sales functions. In 2021, he joined Haussmann Executive Search as a consultant in order to develop an expertise in recruitment for all the professions in the real estate sector, particularly those of promotion, investment and asset management.

rgraca@haussmann-es.com



Pierre-Jean Colin
Consultant
Immobilier

Titulaire d'un Master en finance à Audencia, Pierre-Jean choisit de s'orienter vers les fonctions RH et le recrutement par approche directe, dans lesquels il trouve plus de sens. Il développe une spécialité sur les métiers de l'immobilier, de la corporate finance et de l'infrastructure depuis son entrée chez Haussmann Executive Search en 2019. Passionné par les langues, il prend en charge de nombreuses recherches pour des clients internationaux. Il est également responsable des solutions digitales métier du cabinet et notamment du développement de l'intelligence artificielle adaptée à la recherche.

With a Master's degree in finance from Audencia, Pierre-Jean chose to focus on HR functions and direct approach recruitment, in which he finds more meaning. He has been developing a specialty in real estate, corporate finance and infrastructure since joining Haussmann Executive Search in 2019. With a passion for languages, he handles a large number of searches for international clients. He is also responsible for the firm's digital business solutions, including the development of artificial intelligence adapted to search.

pjcolin@haussmann-es.com



Athénaïs Völcker
Consultant
Immobilier

Diplômée de l'EDHEC Business School, Athénaïs rejoint Haussmann Executive Search en 2022 pour débiter sa carrière en tant que consultante et développer une expertise en recrutement sur tous les métiers du secteur immobilier.

A graduate of EDHEC Business School, Athénaïs joined Haussmann Executive Search in 2022 to start her career as a consultant and develop an expertise in recruitment in all areas of the real estate sector.

volcker@haussmann-es.com



Julie Duverny
Office Manager

jduverny@haussmann-es.com



Claudia Louzoun
Office Manager

louzoun@haussmann-es.com

Hausmann Management Transition

Hausmann Management Transition intervient auprès de sociétés du CAC 40 comme d'ETI et PME spécialisées, pour identifier en quelques jours des profils hautement qualifiés, expérimentés et immédiatement opérationnels. Nos managers agissent principalement dans l'une des trois configurations suivantes :

- **Gestion de projet** : amélioration de la performance, lean-management, gestion/accélération de projets d'entreprise, de réduction des coûts, transfert d'activité, création de filiale, restructuration des fonctions support (Finance, Achat, RH, IT...)
- **Gestion de crise** : transformation, restructuration, retournement, fusion, carve-out, intégration, PSE, réduction des coûts/des pertes, working capital/BFR...
- **Remplacement temporaire** : reprise d'une fonction managériale sans délai, pour faire face à l'absence d'un cadre en charge d'une mission ou d'un poste clé

Nous intervenons en France et à l'international.

hausmann-mt.com

Hausmann Leadership Consulting, pour mieux se positionner dans l'entreprise

Les dirigeants et leurs collaborateurs doivent en permanence cultiver leur capacité à relever de nouveaux challenges. Grâce à leur excellente connaissance du monde de l'entreprise, les consultants de Hausmann Leadership Consulting assurent un accompagnement pragmatique pour permettre d'améliorer l'action de chacun et d'équilibrer l'organisation de l'entreprise. Avec un large éventail de compétences : conduite du changement, test de personnalité, assessment, coaching individuel ou collectif, outplacement, prise de parole et gestion des émotions...

hausmann-es.com

Hausmann Management Transition

Hausmann Management Transition works with CAC 40 companies as well as specialised SMEs to identify highly qualified, experienced and immediately operational profiles within a matter of days.

Our managers operate mainly in one of the following three configurations:

- **Project management**: performance improvement, lean management, management/acceleration of corporate projects, cost reduction, business transfers, creation of subsidiaries, restructuring of support functions (Finance, Purchasing, HR, IT, etc.)
- **Crisis management**: transformation, restructuring, turnaround, merger, carve-out, integration, PSE, cost/loss reduction, working capital/BFR...
- **Temporary replacement**: taking over a managerial function without delay, to deal with the absence of an executive in charge of a mission or a key position

We place our Managers in France and abroad.

Hausmann Leadership Consulting, for a better positioning in the company

Managers and their staff must constantly cultivate their ability to meet new challenges. Thanks to their excellent knowledge of the business world, Hausmann Leadership Consulting's consultants provide pragmatic support to help improve individual performance and balance corporate organization. With a wide range of skills: change management, personality testing, assessment, individual or group coaching, outplacement, public speaking and managing emotions...

HAUSSMANN

EXECUTIVE SEARCH

haussmann-es.com

Haussmann Executive Search

12, rue Lincoln - 75008 PARIS

Tél. : +33 (0) 1 53 83 60 60

haussmann@haussmann-es.com

